

|                                                                                   |                                                                                                                                    |                                          |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|
|  | <b>POLITICA INTEGRATA</b><br><b>AMBITO ECONOMICO, SOCIALE,</b><br><b>AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA E</b><br><b>PARITÀ DI GENERE</b> | <b>DATA 13.07.2026</b><br><b>REV. 02</b> |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|

*Sidam è una società costituita nel 1991, che opera principalmente nella produzione e commercializzazione – sia in Italia sia all'estero – di prodotti medicali in genere.*

*Sidam svolge prevalentemente l'attività di produzione e commercializzazione di dispositivi medici e prodotti biomedicali con focus nei settori dell'oncologia, della radiologia, della terapia intensiva e della radiofarmaceutica.*

*In particolare, l'attività di Sidam si concretizza in attività di ricerca, progettazione, produzione e commercio di articoli biomedicali monouso (disposable) e apparecchiature elettromedicali (devices).*

*Attualmente la Società copre tutte le fasi aziendali connesse al proprio core business: dalle attività di ricerca e sviluppo, alle attività di marketing; dalla produzione fino alla commercializzazione e all'assistenza post-vendita con lo scopo di garantire il massimo controllo sulla qualità di tutti i prodotti nonché una costante attenzione all'esigenze del mercato.*

*La fabbricazione dei vari dispositivi medici è realizzata dalla Società internamente in Camere Bianche in classe ISO 7, conformemente alle norme igieniche raccomandate dalle vigenti Guidelines Europee EN 724.*

*La politica di seguito descritta è applicata alle seguenti sedi della società Sidam Srl, in particolare:*

- *Sede legale ed operativa in Via Statale Sud, 169 -171, Mirandola (MO);*
- *Sede operativa in via Giacomo Bove, 5-7 Mirandola (MO).*
- *Sede operativa Via Maestri del Lavoro, 5, 41036 Medolla (MO)*

**La Direzione della società enuncia la seguente politica aziendale in ambito economico, sociale, ambiente, salute e sicurezza, parità di genere, nonché ecologico.**

Il presente e soprattutto il futuro della società sono fondati sul soddisfacimento dei requisiti dei nostri stakeholder significativi. Sidam si impegna a garantire dei luoghi di lavoro sicuri e salubri ed a prevenire lesioni e malattie lavoro correlate. Sidam si propone inoltre di implementare la migliore tecnica applicabile e soluzioni sostenibili per un ambiente migliore. In questo quadro l'obiettivo di Sidam è dare un contributo, attraverso i propri servizi, per la creazione, assieme agli stakeholder, di concreti benefici nelle tre dimensioni dello sviluppo sostenibile – economica, sociale ed ecologica – mirando a contribuire alla riduzione della povertà, alla lotta contro l'ineguaglianza, ad affrontare i cambiamenti climatici ed a costruire una società pacifica che rispetti i diritti umani.

Sidam Srl ha deciso di adottare un Sistema di Gestione integrato per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR 125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

I Principi fondamentali alla base per la Parità di Genere di Sidam, sono: imparzialità e inclusività, correttezza e trasparenza, valorizzazione del personale, tutela della persona, contrasto ad ogni forma di violenza e discriminazione. Nello specifico gli impegni assunti da Sidam Srl riguardano: la selezione ed assunzione, la gestione della carriera, l'equità salariale, la genitorialità e cura, la conciliazione dei tempi vita-lavoro e l'attività di prevenzione di ogni forma di molestie o abusi fisici, verbali e digitali sui luoghi di lavoro.

**La Direzione con il presente documento si impegna al perseguimento dei seguenti macro-obiettivi:**

- La protezione dell'ambiente in cui l'Organizzazione si trova ad operare, affinché lo stesso risulti quanto meno possibile influenzato o condizionato dall'attività e, se possibile, ne tragga giovamento, in linea con le finalità dell'attività stessa. In tal senso deve essere data priorità alle possibilità di miglioramento tecnologico finalizzato alla riduzione degli impatti connessi agli aspetti ambientali significativi (siano essi legati a consumi di risorse o emissioni).
- Non contrapporre le esigenze di sviluppo economico e di creazione di valore con la tutela della salute e sicurezza sul lavoro.
- Prevenire e correggere qualsiasi situazione pericolosa, promuovendo la loro segnalazione e implementando sistematicamente l'analisi delle cause e delle possibili misure di prevenzione e protezione, nonché cercando di eliminare o ridurre i rischi sin dal momento in cui si investe in nuove attrezzature o si effettuano modifiche all'ambiente lavorativo.

|                                                                                   |                                                                                            |                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
|  | <b>POLITICA INTEGRATA</b>                                                                  | <b>DATA 13.07.2026<br/>REV. 02</b> |
|                                                                                   | <b>AMBITO ECONOMICO, SOCIALE,<br/>AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA E<br/>PARITA' DI GENERE</b> |                                    |

- Il puntuale soddisfacimento degli obblighi di conformità (intesi come esigenze ed aspettative rilevanti delle parti interessate, con particolare riferimento ai requisiti legali) applicabili alle attività ed agli ambiti di intervento in cui l'Organizzazione si trova ad operare, compreso il soddisfacimento dei requisiti regolamentari dei dispositivi medici prodotti.
- Impegnarsi a rispettare e proteggere l'ambiente in tutti i suoi aspetti, in particolare prevenendo l'inquinamento e valutando possibili impatti negativi sul cambiamento climatico.
- Favorire la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti, nei modi previsti dalle norme di legge e dal sistema di gestione, in merito alla valutazione dei rischi, alle misure di prevenzione e protezione (utilizzando la gerarchia dei controlli), ai programmi di formazione, informazione e addestramento, al processo di comunicazione, alla preparazione e risposta alle emergenze.
- Il miglioramento continuo del Sistema stesso al fine di ottimizzare le proprie prestazioni in ambito ambientale e di salute e sicurezza; tale impegno deve essere perseguito attraverso il coinvolgimento del personale a tutti i livelli dell'organizzazione aziendale, mediante la chiara definizione di ruoli e responsabilità organizzative ed operative, nonché attraverso l'attuazione di una costante azione di informazione, formazione e addestramento. Questa azione, finalizzata a garantire un'adeguata consapevolezza del ruolo di ciascuno nel controllo degli aspetti ambientali e di salute e sicurezza, contribuisce nel contempo ad aumentare il bagaglio professionale dei dipendenti.
- Una particolare attenzione, conformemente con le procedure aziendali, nel processo di selezione e controllo dei fornitori, che deve essere finalizzato alla verifica della condivisione della presente Politica e dell'adozione, da parte dei fornitori, di procedure di gestione e/o prassi operative in linea con quelle adottate da Sidam.
- Favorire in ambito territoriale l'istruzione e l'inserimento nel mondo del lavoro degli studenti, in modo che possano completare il proprio ciclo educativo, in una forma libera, equa e di qualità che porti a rilevanti ed efficaci risultati di apprendimento, così promuovendo l'inclusione sociale, economica e politica di tutti, a prescindere da età, sesso, disabilità, razza, etnia, origine, religione, status economico o altro.
- Favorire le condizioni che permettano alle persone, che operano in e per Sidam, di poter esprimere al meglio le proprie competenze e personalità, escludendo arbitrarie discriminazioni, nonché ispirando tutte le relazioni a principi di equità, correttezza e lealtà, basati su criteri meritocratici.
- Diffondere all'interno dell'azienda, mediante una costante azione di sensibilizzazione, una cultura volta alla consapevolezza ed alla messa in atto di forme di comportamento corrette sotto il profilo dell'ambiente, della salute e sicurezza;
- Aumentare la partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- Ridurre il divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- Promuovere la parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- Contrastare gli stereotipi, alla violenza di genere e offrire protezione e sostegno alle vittime di tale violenza.

La Direzione si impegna a sostenere, attuare e fare comprendere la presente Politica a tutti i livelli della propria organizzazione aziendale ed inoltre a supportare le iniziative che verranno intraprese per il conseguimento dei propri obiettivi mediante adeguate risorse finanziarie, umane ed organizzative.

|                                                                                   |                                                                                                                                                                        |                                                          |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
|  | <p align="center"><b>POLITICA INTEGRATA</b></p> <hr/> <p align="center"><b>AMBITO ECONOMICO, SOCIALE,<br/>AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA E<br/>PARITA' DI GENERE</b></p> | <p align="center"><b>DATA 13.07.2026<br/>REV. 02</b></p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|

La presente Politica viene adottata in conformità con l'analisi del contesto in cui l'organizzazione opera ed è soggetta a revisione periodica allo scopo di mantenere valido ed efficace il Sistema di Gestione a fronte di eventuali mutamenti interni o esterni all'organizzazione e per assicurare, in particolare, l'impegno al miglioramento continuo; essa viene diffusa a tutto il personale e resa disponibile, su richiesta, alle parti interessate.

La presente Politica si pone come linea guida per la definizione di obiettivi praticabili e di traguardi concreti che costituiscono l'oggetto della programmazione dell'Organizzazione in ambito ambiente, salute e sicurezza.

\*\*\*\*\*

Documento approvato da:

Per consiglio di amministrazione di Sidam S.r.l. in data 01/09/2026

*Annalisa Azzolini*

Dr.ssa Annalisa Azzolini - CEO